

シルバー なみめ

No.151 2022.4.30

公益社団法人
中野区シルバー人材センター

編集：広報委員会

〒164-0011

中野区中央 2-22-10-101

電話 03-3366-7971 FAX 03-3366-7998

ホームページ <https://www.nakano-sjc.or.jp/>

会員数 合計：1,355名 [男性：817名 女性：538名]

(令和4年3月末現在)



ホームページへの
アクセスは
こちらから

人生をたのしむ。自分らしく。

中野区と「高齢者等の見守りに関する協定」を 締結しました！ (3月22日、中野区役所にて)

協定式
当日の
様子

(左から) 戸辺事務局長、武田副会長、田中会長、酒井中野区長、
内川中野区議会議員、角中野区地域支えあい推進部長、
藤井中野区地域包括ケア推進担当部長



※撮影時のみマスクをはずしています。



「地域の安全のために日々頑張っています」
(大村 美和子会員)



「一軒一軒丁寧に区報をお届けしています」
(徳田 幸恵会員)



「地域と繋がりをもちながら、楽しく仕事をしています！」
(片岡 ふみ子会員)



「ちょっとした変化に気付くように心掛けています」
(君島 紀久子会員)

「お会いできた時には手渡しし、挨拶を交わしています」
(宮澤 健二会員)



～みんなでできることから始めよう、 オール中野の地域包括ケア～

中野区内で働いている会員の皆さんが、仕事中に区民の何らかの異変に気付いた際に事務局へ報告していただき、区の担当部署につなげるという仕組みにセンターとして協力することになりました。

「みんなが安心して暮らせるまちづくり」のために、ご協力をお願いします。

※詳細についてはシルバー速報5月号に掲載します。

※より読みやすくなるよう考慮した書体「UD(ユニバーサルデザイン)デジタル教科書体」に統一しています。

子どもの視野は大人の60%

谷戸小学校担当 東部班 儘田 宏

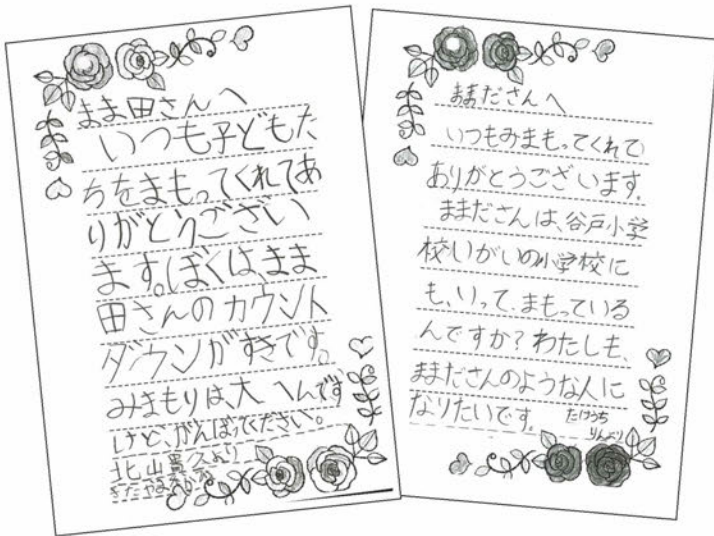


2年前から、谷戸小学校の「通学路児童見守り業務」を始めました。谷戸小学校は私が70年前に入学した母校でもあります。

登下校の見守り中に、私が一番気を付けていることは「子どもの視野」です。子どもの視野は、左右・上下方向共に大人の60%しかありません。子供は周りが見えない、車の接近に気付かないので、キョロキョロするのは視野の狭さから当然なのです。子どもの視野・特性を理解した上で、子どもの安全を守る事が大事な事だと考えております。この仕事を始めた時は、小学生からは「変なおじさん」位にしか見られていなかったようです。私が、「右を見て、左を見て、それから上を見てね!」と声を掛けると、「何で上を見るの?」と聞かれ、私が「飛行機が落ちてくるかもしれないからだよ」と言うと小学生たちは大笑い。最近は子ども達から挨拶してくれるようになり、張り合いのある仕事と感じております。

通学路児童見守り業務とは・・・

中野区教育委員会から委託された業務で、区内21校の区立小学校の登校・下校時に、児童が安全に登下校できるよう見守るお仕事です。現在、112名のシルバー会員が従事しています。「地域貢献」「世代間交流」ができ、シルバー人材センターに適した地域に密着したお仕事です。



子ども達からは「大きくなったからおじさんみたいになりたい」と言われた事も有ります。2年生全員が、「まだまださんへ」と私に対して各自が感謝の気持ちを書いた70枚程の手紙を毎年、戴いております。登下校の見守りを担当させて戴き、遣り甲斐が有りとても良かったと思う今日この頃です。

南台小学校の児童の皆さんからもたくさんのメッセージをいただきました。大村会員は日頃の交通安全活動が評価され、中野警察署及び中野交通安全協会より表彰されました。

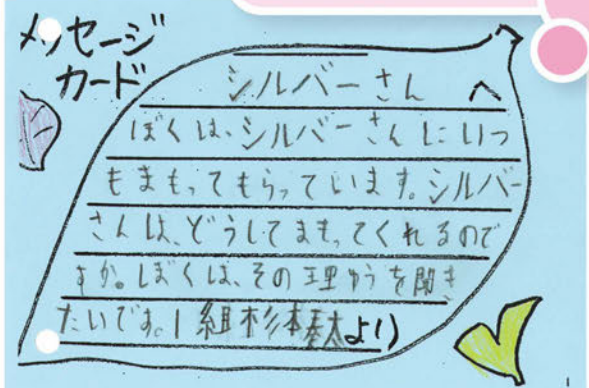
南台小学校担当

南中野班

大村 美和子



南台小学校2年生の皆さん、感謝のメッセージをありがとうございます。



に登下校できるように見守っています。信号機が無い細い道路の抜け道では、安全に渡れるように児童の皆さんと左右の確認を一緒に行うようにしています。私たちにあって児童の皆さんは地域の宝であり、いつも皆さんの元気な明るい挨拶に勇気づけられ、楽しくお仕事をしています。これからも、コロナに負けず元気に登下校し、お互いに事故のない日々を作っていきましょう。

会員さん今何してますか？

健康の過信は禁物！



普段、丈夫で元氣！と思っていたらば「危なかった」話です。

2年前の8月、東中野のお宅に草むしりに行きました。2時間ほど作業をして作業終了を報告に家の中に入るとエアコンが入っておらず、気分が悪くなり、体を冷やしてから帰宅しました。

翌週、ゴミ出し作業に伺いましたが、不調で作業せずに帰宅。前週の熱中症が影響しているのか？きちんと医者に診てもらわないと！と病院に行きました。3時間ほどの検査後に「緊急入院です」と言われて病室へ。2時間後には右手首よりカテーテル手術で、動脈に3箇所ステントを入れました。心筋梗塞寸前で危ないところでした！

お陰様で回復して、今でも毎週リハビリの自転車漕ぎに行っておりませんが、登山経験などで体が丈夫だからか、毎回110Wもの負荷を掛けられています。

20数年前のクモ膜下出血で開頭手術、数年前の脳梗塞で緊急搬送、そして今回の件と悪運強く何の後遺症もないのですが、運を使い果たしたのか、毎回購入の「ジャンボ宝くじ」は「3000円」しか当たりません。



(松井会員からのメッセージ)
入会したばかりの頃からお世話になっています。
シルバーの大先輩です!!

次号は、新井班 ^{やまだ}山田 ^{きへい}几平会員
を紹介します。



南中野班 久保田 茂

マスクして
しわをかくして
皆美人

金よりも
大事なものが
あるシルバー^(銀)

頭の毛
スマホに負けぬ
うすさだよ

シルバーも
あったらいいな
テレワーク

詠み人
シルバーニワファミリー



事故防止のために「KYT」の習慣を!

委員会より

令和3年度、中野区シルバー人材センターで発生した事故は傷害18件・賠償3件の合計21件でした。令和2年度が傷害18件・賠償4件の22件でしたので、1件減少しましたが、結果としてはほぼ横ばいでした。

傷害事故の中でも特に転倒に絡むものが14件と最多で、このうち雪の影響による転倒も4件ありました。

安全はすべてに優先します。事故防止のための一番の対策は「安全意識の向上」です。事故は他人事、たかが転倒、などとは絶対に思わずに、自分だったらどうだろう?事故を防ぐために何をしたらいいだろう?と常に「自分のこととして」考え、安全を意識するようにしてください。

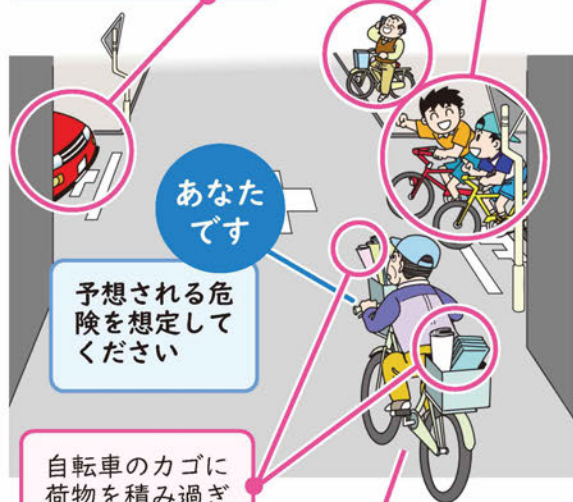
下の絵には仕事中に起こりがちな危ない事例が書かれています。

危険箇所を自由に挙げていただき、「何が危ないのか」「どうしたら事故を防げるのか」をご自身で考えてください。これが「KYT(きけん・よち・とれーにんぐ)」です。さらにそれをお仲間同士で話し合ってくださいとより効果的です。

就業途上での事故防止対策ポイント

右折車と激突する
⇒運転手とアイコンタクト
徐行する

これらの自転車に気づかず(または急に飛び出して)激突する
⇒慌てず、少し先の状況を確認しながら走行する



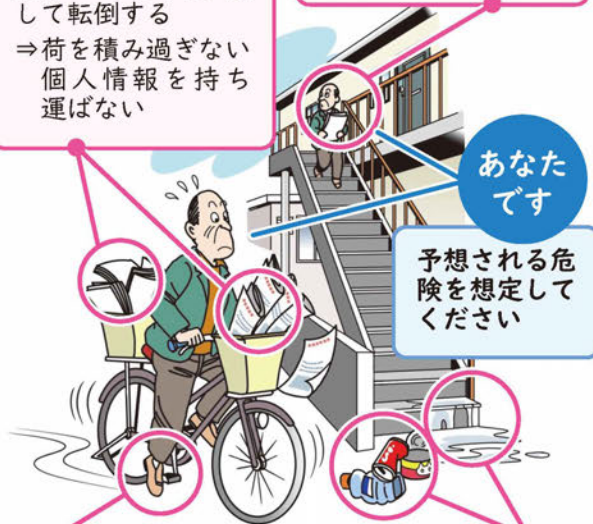
自転車のカゴに荷物を積み過ぎのため、バランスを崩して転倒する
⇒荷を積み過ぎない

(交通ルール違反)
自転車は左側走行

広報誌配布時の事故防止対策ポイント

自転車のカゴに荷物を積み過ぎのため、バランスを崩して転倒する
⇒荷を積み過ぎない
個人情報を持ち運ばない

よそ見をしながら広報配布をしているため、階段を踏み外して転落する
⇒周囲・足元をよく確認しながら移動する
両手をふさがない



サドルが高く、足がしっかり地面につきにくい
⇒サドルを調整し、足が付きやすい高さに調整する

障害物につまずいたり、滑りやすい場所で滑って転倒する
⇒これから歩行する場所の状況を確認してから移動する

センターPR大作戦! 第二弾

第一弾でお知らせした当センターのPR広告は、もうご覧になりましたか？

今回、第二弾ということで、中野区役所前のバス停看板と京王バスのラッピング車でさらなるPRを実施しています。区役所来庁の方々、関東バスが運行していない中野区南部の地域の皆さんにもぜひ、シルバー人材センターのことを知っていただきたいと思っています。



京王バス中野営業所管内の路線を運行中です。
運行期間：2022.3.1～2023.2.28



掲出期間：
2022.2.28～2023.2.26

安全管理委員会とは

安全管理委員会は、各職群で実際に仕事をしている会員が委員となり、実際に当センターで発生した事故すべてを検討し、再発防止策を考えています。

また、定期的に各就業現場で安全就業巡回パトロールを行い、基本的な安全対策がきちんとされているか、安全就業基準が守られているかなどもチェックしています。

主な活動内容

- 安全・健康全般にかかわる事項を検討
 - ・熱中症対策
 - ・転倒防止対策
 - ・研修・講習会の開催
 - ・勉強会への参加

一人KYカード

一人KYカード(就業前) 児童見守り業務 転倒しにくい！怪づけ！	一人KYカード(就業中) 児童見守り業務 転倒し難い！怪づけ！
1 健康な状態で就業しているか？ (体調不良、疲労、集中力低下、睡眠不足)	1 開始・終了時刻を守っているか？ (開始・終了時刻、服装、靴、ヘルメット、ヘルメット着用)
2 作業内容にあつた適切な作業服・靴を履いているか？ (安全ベスト、雨天時の雨具など)	2 作業時に自身の安全確認をしているか？
3 安全保護具などを着用しているか？ (安全ベスト、雨天時の雨具など)	3 常に現場の安全確認をしているか？ (児童の状況、児童の動きに注意し、児童の安全確保)
4 立つ位置や歩行の安全確認をしたか？ (児童の状況、児童の動き、歩行、歩行時の安全確保)	4 急ぎ足、雑音などをしていないか？
5 一人KYを家族にしましょう！ (家族への説明、家族への説明)	5 子供への声掛けは適切か？ (子供への声掛け、子供への声掛け)
6	6
7	7
気を付けて作業しましょう！	お疲れ様でした！！

昨年度の区報配布や通学路児童見守りの会員さんを対象に「一人KYカード」を作成し配布しました。引き続き他の職群のカードも作成し、事故が1件でも減るよう対策を講じていきたいと思っています。

令和4年度 事業計画

本事業計画は、令和4年2月24日開催の第12回理事会で承認されました。ここでは、事業運営の基本方針である事業計画の概要について紹介いたします。なお新しい取組みとして令和4年3月22日に、中野区と「高齢者等の見守りに関する協定」を締結しました。安心して暮らせるまちづくりに貢献できるよう、今後とも取組んでまいります。

I はじめに

新型コロナウイルス感染の防止に向けて懸命に取組みがすすむ中、生きがい就労、地域貢献をめざすセンターの社会的役割はますます重要となっており、高齢者の就業ニーズに対応したシルバー事業を、より一層充実・発展させていく必要があるとし、公益社団法人としての社会的役割をしっかりと果たしていくとともに、関連する機関や団体等とも連携する中で、地域からより一層期待される魅力あるセンターづくりに向け、会員及び役員が一丸となって取組んでいきます。

II 基本方針

次のような基本方針に基づき、豊富な知識と経験を活かしシルバー事業を積極的に実施します。

- 1 会員の入会促進を図り、就業を通じ社会参加と生きがいづくりに努める。
- 2 会員に適した就業先の開拓・確保
- 3 会員の就業についての知識・技能向上のための講習等を実施
- 4 安全就業についての啓発・指導の徹底と安全就業の推進に取組む。
- 5 社会奉仕活動の推進
- 6 理事会を中心とした組織運営体制の充実・財政の安定化を図る。

III 事業計画について

会員の豊かな経験と知識を活かした、質の高いサービスの提供に努めるとともに、区民の暮らしに身近な就業を通じて地域社会に貢献できるように、「自主・自立、共働・共助」の理念に基づき、次の事業を実施します。

○ 契約目標金額	7億円
○ 就業目標	年間就業延実人員 40,000人 年間延受託件数 14,000件

1. 広報・宣伝活動の推進

(1) 会員数目標(年度末会員数) 1,500人

(2) 広報・宣伝活動の推進

- 「シルバーなかの」の内容の充実
 - ポスター、チラシ・リーフレットの効果的な活用
 - 第10回シルバーまつりの開催 ○ 生涯学習大学でのPR活動
 - 「ジェイコム中野」への情報提供による事業PR
 - 東京マラソン祭り2023ボランティア活動への参加
 - 地域団体等との協力・連携 ○ 会員全員によるPR行動の推進
- (3) 入会登録説明会の充実

2. 就業先の開拓、確保と就業率の向上

- (1) 就業先の開拓
- (2) 就業相談の充実

3. 仕事の質の維持向上

- (1) 各種研修の実施
 - (2) パソコン・スマホ講習会の充実
- 地域の高齢者のデジタルデバイス解消に資する取組みとして、総務省のデジタル活用支援推進事業を活用した区民対象の講習会を実施し、「パソコン・スマホ講習会」の質の向上・充実を図る。

(3) 家庭・子育て事業の推進
(4) 職群班活動の充実と人材育成について

4. 適正就業への取り組み

自主点検や財団の指導等を踏まえ、請負契約の内容点検、契約書や仕様書の作成、長時間就業の是正、就業期間の設定など適正就業を維持する。

シルバー派遣事業については、事務系職種の拡大も含め事業経験を積み重ね、着実に推進する。

5. 安全就業対策等の推進

センターの傷害事故と損害賠償事故は継続して多数発生しており、安全就業対策の取組みとその実践が重要。事故ゼロをめざし、安全就業巡回パトロールを拡充するほか、事故の未然防止強化策の導入など、安全管理委員会を中心に、引き続き事故防止対策に徹底的に取り組む。

(1) 安全就業の徹底

○安全管理委員会で事故原因などを更に深く分析し、KYT(危険・予知・トレーニング)による**危険予知の事前チェック**など事故の未然防止策を導入し、就業現場視察や事故を起こした会員への指導・就業自粛などの措置を講じる。

○単独就業時の事故を防ぐため、事故が起こりやすい職群(植木・除草・公園清掃など)については、複数会員による就業を推進していく。

(2) 事故防止対策

- ① 安全保護具(ヘルメットや安全ベルト)の着用の徹底
- ② 熱中症対策
- ③ 機械、器具等の安全点検を実施
- ④ 安全就業委員による作業現場巡回指導の拡充
- ⑤ 就業途上の交通事故対策として「自転車正しい乗り方」の実技講習等を開催

6. 社会奉仕活動の推進

センターは、「自主・自立、共働・共助」の基本理念に基づき、会員自らが自主的・主体的に組織運営を行い、会員同士が助け合う共働・共助を特徴とする団体。センター事業が地域社会に理解・評価され、具体的な形で地域社会に貢献することは、センターの発展のために重要である。居住単位での地域班によるクリーンキャンペーンや道路清掃、公園等の花壇づくりをはじめ、地域の町会・自治会との連携による地域貢献等の活動は効果的であり、**地域班の会員一人ひとりが地域活動の意義を理解し、継続的に実践することが重要である。**

また、**班活動を通して会員相互の交流を深めることも重要で、年2回の会員懇談会開催にあたっては、昨年度より近隣の友人や知り合いなどの非会員の方々にも声掛けし、センターの魅力伝えらるとともに、会員確保にも繋がるよう、班長・副班長を中心に取組みを始めている。**

IV 公益社団法人として

センターは、健康で社会参加への意欲ある概ね60歳以上の区民の誰もが入会でき、区民生活にかかわるさまざまな就業を通しての活動が、高齢者の福祉の増進に寄与するものとして、公益社団法人に認定されました。新型コロナウイルス感染症予防対策をはじめ、引き続き社会経済状況の大きな変化を見据えつつ、会員の豊かな経験と知識を活かした、質の高いサービスの提供と自立的な経営を確立していきます。

また、「**中野区有施設整備計画**」においてセンター事務所の中野駅周辺への移転が計画化されたことから、センター事業のより充実した取組みとともに、顧客である区民や会員にも信頼される、魅力のある公益社団法人としてさらなる発展をめざしていきます。

※事業計画本文については、事務局本部または事務局ホームページにてご覧いただけます。



令和3年度 第12回理事会

(令和4年2月24日開催)

2月は、6名の入会者が承認されました。

令和4年1月の事業実績は、前年同時期と比較して5.6%の減でした。

今回の理事会での審議・報告事項は次の通りです。

- ・令和4年度 事業計画(案)の承認について
- ・令和4年度 収支予算(案)の承認について
- ・令和4年1月 退会者について 等

令和3年度 第13回理事会

(令和4年3月24日開催)

3月は年度替わりということもあり、入会者は0名でした。

令和4年2月の事業実績は、前年同時期と比較して4.4%の減でした。

今回の理事会での審議・報告事項は次の通りです。

- ・特別会員の承認について
- ・令和3年度 下半期職務執行報告について
- ・令和4年2月 退会者について
- ・令和4年2月 事業実施状況について 等

今後の予定

5月

- クリーンキャンペーン
(令和4年5月27日)

6月

- 会員懇談会(全14班)
- 定時総会
(令和4年6月23日)10時~
なかのZERO小ホールにて

7月

- 一時休憩所「涼み処」
オープン予定
(本部会議室を開放します)

令和4年度 収支予算書〔概要版〕

(令和4年4月1日から令和5年3月31日まで)

(単位:円)

科 目	予算額
I 一般正味財産増減の部	
1. 経常増減の部	
(1) 経常収益	
① 受託事業収益	676,500,000
② 自主事業収益	20,000,000
③ 労働者派遣事業等受託収益	3,500,000
④ 受取会費	2,920,000
⑤ 受取補助金等	76,673,000
⑥ シルバー保険保険料収益	1,308,000
⑦ 特定資産運用益	1,000
⑧ 雑収益	101,000
経常収益計	781,003,000
(2) 経常費用	
① 事業費	767,367,913
受託事業	576,500,000
自主事業	17,121,000
事業開拓事業	65,886,000
広報事業	1,019,000
地域活動事業	2,984,000
家庭・子育て事業	1,672,000
労働者派遣事業等受託事業費	588,000
事業管理費	101,597,913
② 管理費	21,736,087
経常費用計	789,104,000
当期経常増減額	△8,101,000
2. 経常外増減の部	
(1) 経常外収益	0
(2) 経常外費用	0
当期経常外増減額	0
当期一般正味財産増減額	△8,101,000
一般正味財産期首残高	98,000,000
一般正味財産期末残高	89,899,000
II 指定正味財産増減の部	
当期指定正味財産増減額	0
指定正味財産期首残高	0
指定正味財産期末残高	0
III 正味財産期末残高	89,899,000

クリーンキャンペーン(ボランティア活動)の実施について

毎年“ごみゼロの日”にちなんで区と共催の団体が駅頭で清掃活動を実施しています。当センターも下表のとおり、駅頭で活動を行いますので、皆さまぜひご参加ください!

1. 実施日

令和4年5月27日(金)

2. 実施時間

午前7時45分~8時30分
(45分間程度)

3. 実施主体

シルバー人材センター地域班
(全14班)

4. 担当駅

右表のとおり

5. 実施内容

駅周辺の清掃活動

※コロナ禍のためティッシュ等の配布を行いません。

6. 参加申込

所属する班の班長に、5月13日(金)までに、お申し出ください。



駅名	担当地域班	地域班長 連絡先	
中野駅 (4班合同)	昭和班	庵祥子	090-3524-1203
	桃園班	高木宏	090-3692-3473
	上高田班	松井豊	090-4947-9899
	新井班	山田几平	03-3389-0032
東中野駅	東部班	野尻寿彦	090-8001-1378
中野坂上駅	弥生班	上原敬子	090-8170-9510
中野新橋駅	鍋横班	後藤義光	03-3380-1456
中野富士見町駅	南中野班	白田欣司	03-3383-1317
新江古田駅	江古田班	大塚幸子	090-6657-7618
沼袋駅	沼袋班	秋永健	080-2068-9958
野方駅	野方班	伊倉功	080-2134-9080
都立家政駅	大和班	勝岡鉦一	03-3310-3240
鷺ノ宮駅	鷺宮班	遠藤喜久男	03-5327-3530
富士見台駅	上鷺宮班	三田村宏	03-3999-0229

事務局担当【小林・長谷川・齋藤】

コロナウイルスの感染状況次第では中止になる場合がありますので、参加を希望される方は事前に確認をお願いいたします。



退職のご挨拶



いとう ながよし
伊藤 長良

私は、中野区シルバー人材センターで約3年間、派遣事業を担当させていただきました。派遣事業がはじまってから間もないこともありましたが、会員の皆様には大変お世話になりました。本当にありがとうございました。

これからは、地域で活躍されている中野区シルバー会員の皆様の姿を思い返しなが、地域の地域で活動をしていきたいと考えております。



あおき
青木 あゆみ

中野区シルバー人材センターでお仕事をさせて頂き9年半が経ちました。とても充実した日々を過ごさせていただき、本当に感謝しております。会員の皆様は私にとり素晴らしい人生の先輩です。

4月からはセカンドステージとして引き続きお手伝いさせていただきます。これからもどうぞよろしくお願ひ致します。

~4月からは準職員として派遣業務も担当します~

令和4年度

会費の天引きについて

会費は、年1回だけ天引きします。

会費の天引き

2,000円

(4・5・6月配分金のうち
最も早い配分金より天引きされます)

作業月	支払日
4月分配分金	5月17日
5月分配分金	6月16日
6月分配分金	7月19日

※天引きされず、会費が未納の方に対しては、7月下旬に振込用紙をお送りしますので、お近くの郵便局よりお支払いください。

※シルバー保険料一部負担の天引きは、毎月、就業された方から100円天引きしています。

令和5年10月スタート!

インボイス制度が始まった場合の センターや会員への影響について



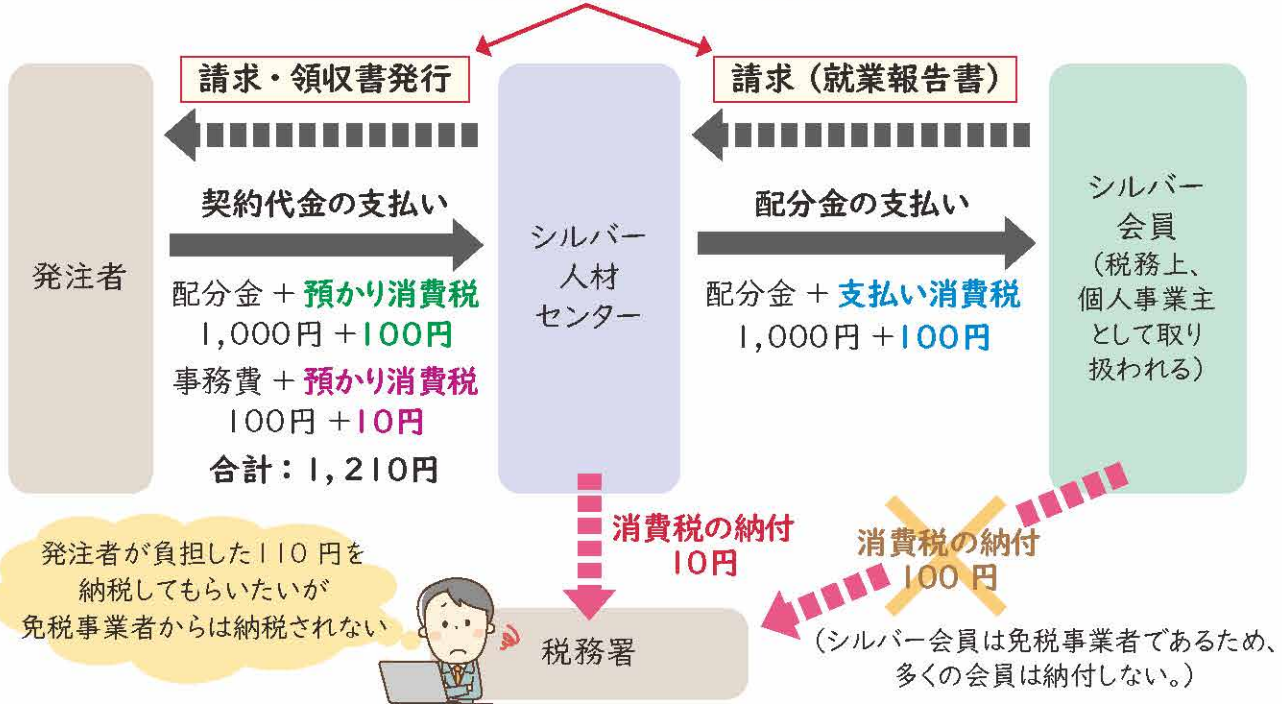
前回に引き続き、全国のシルバー人材センターの運営と登録会員全てに大きな影響がある「インボイス制度」について解説します。今回は、インボイス制度が始まることによって、センターにどんな影響があるかを解説します。

1. 消費税の計算を簡単に表すと次のようになります

$$\text{「預かり消費税」} - \text{「支払い消費税」} = \text{税務署に納める納税額 (消費税)}$$

2. 現在の消費税の流れ

インボイス制度が始まるとここが変わる!



シルバー人材センターが 納税するときの計算

配分金の 預かり消費税	100円
事務費の 預かり消費税	10円
会員への 支払い消費税	-100円
税務署への納税額	10円

シルバー会員が 納税するときの計算

- ① シルバー会員の多くは「免税事業者」を選択し納税の義務は免除される
- ② 消費税簡易課税選択届を出して納税する場合
配分金1,000円 × 10% = 110円 (A)
110円 × みなし仕入れ税額 50% = 55円 (B)
税務署への納税額 (A) - (B) = 55円
※通常②を選択される方はいないと思います。

3. インボイス制度 開始後 の消費税の流れ

インボイスとは、「事業所番号」が記載されている請求書や領収書のことを言います。

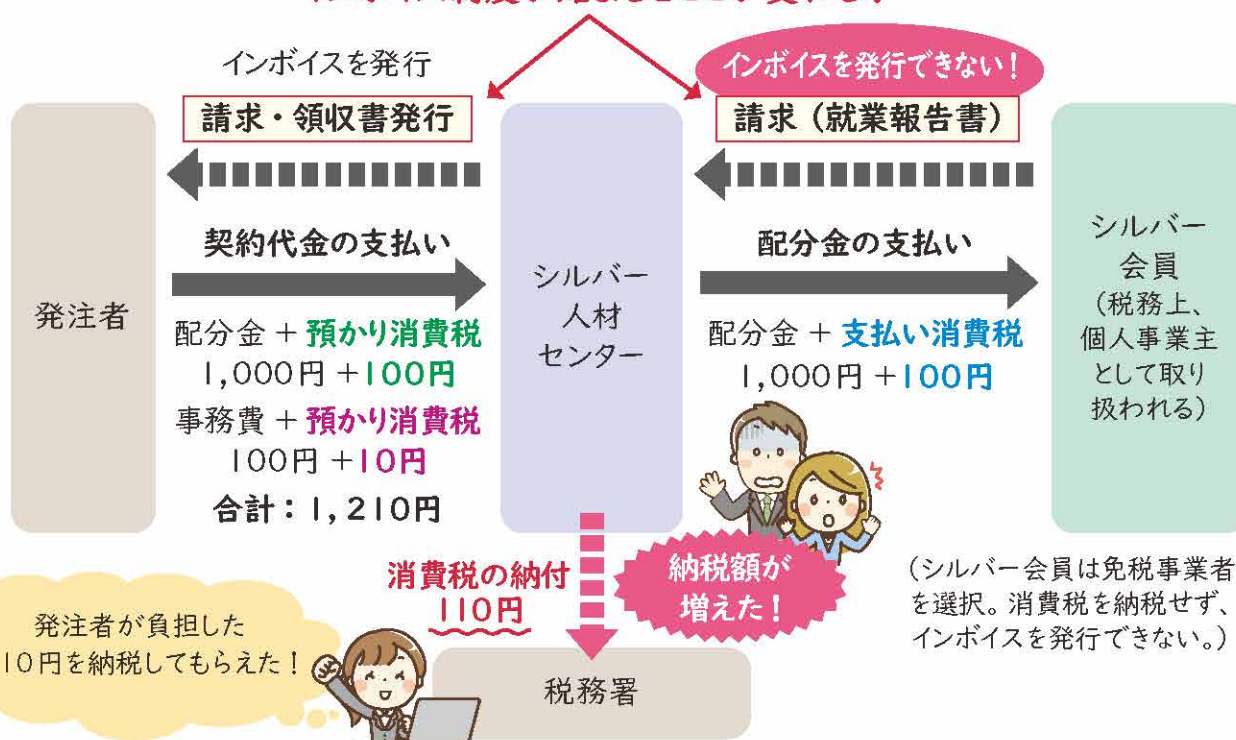
インボイスを発行できる事業者は、「登録制」で「消費税を払っている事業者」に限られます。

今までは、消費税を引き算する条件として、請求書や領収書に「名前・金額等の記載」があれば引き算することが認められてきました。

インボイス制度がスタートすると、支払い消費税を引き算できるのは、インボイスがある場合に限られます。

これが、シルバー人材センターにとって大問題となります。

インボイス制度が始まるところが変わる！



シルバー人材センターが納税するときの計算

配分金の 預かり消費税	100円
事務費の 預かり消費税	10円
会員への 支払 × 消費税	100円
税務署への納税額	110円

今までは引き算できたのに
できなくなった!

会員=免税事業者はインボイス
を発行できず引き算することが
できない

今回のまとめ

消費税の納税額を計算する際、インボイス制度がスタートすると(令和5年10月~段階的)、これまで引き算できていた支払い消費税が、引き算できなくなります。

今回の事例では、10円の納付額が110円に増加しました。これを現在のシルバー人材センターに当てはめると、約400万円の納付額が、**約5,400万円**納付する試算となっております。

これは、シルバー人材センターの事務局が自助努力で賄える額を遥かに超えており、事業を継続することは困難です。

次回は、「インボイス制度に向けてセンターの対応策」をご説明いたします。

令和4年度 入会登録説明会 開催日

会員
募集中

開催日・場所	理事会承認日
5月11日(水)本部	5月19日(木)
5月13日(金)本部	
5月18日(水)本部	
6月14日(火)本部	6月30日(木)
6月17日(金)本部	
7月14日(木)本部	7月28日(木)
7月20日(水)本部	

- 説明会は予約制となっております。
- 13時30分から開始します。

令和4年度 配分金振込日



就業月	配分金振込日
令和4年4月就業分	5月16日(月)
5月就業分	6月16日(木)
6月就業分	7月19日(火)
7月就業分	8月16日(火)
8月就業分	9月16日(金)
9月就業分	10月17日(月)



リサイクル自転車販売日

11時40分までにお越しください。
販売順決定のための抽選を行います。



販売日(原則、毎月第3木曜日)

5月19日(木)
6月16日(木)
7月21日(木)

- 販売時間：11時45分～14時頃
- 販売場所：中野四季の森公園内
- 販売価格：①8,500円(税込み) ②11,500円 ③13,000円

※ギアやオートライトの有無によって値段が異なります。

販売の有無については、ホームページでご確認ください

ふくもり たかし
鷺宮班 福森 隆

令和3年11月にシルバー会員になりましたが、入会説明会の時にシルバー人材センターでリサイクル自転車の販売があることを知り、早速同月の販売会に足を運び、運良く自転車を購入することができました。現在は、広報誌配布と駐輪場管理の仕事していますが、購入した自転車が大いに役立っています。



エコに貢献!
大好評!



新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止のため、各種催し等が中止・延期になる場合がありますので、お出かけの際には確認をお願いします。

編集後記

たけのぶ ゆみこ
広報委員 武信 由美子

新年度が始まりました。PR大作戦は継続中です！
少しずつ効果が表れ、入会説明会への申し込みが増えています。

これからも皆様のご協力をよろしくお願いいたします。
児童見守りをしている会員へ児童からお手紙やカードをいただきました。

子どもたちの安全を守るという責任のあるお仕事の中でも、児童との挨拶やユーモアある会話はやりがいになることでしょう。

世界が不安定な状況ですが、早く人にやさしい、環境にやさしい社会になるとよいですね。見えなくてもマスクの下は笑顔で前向きに過ごしましょう！



令和4年度 広報委員会メンバー
(前列左から) 渡邊副委員長、望月委員長、武信会員
(後列左から) 戸辺事務局長、武田副会長